

BOLETÍN DE INVESTIGACIÓN
FACULTAD DE POSGRADOS **Nº 3**



Maestría en Liderazgo Estratégico y Gestión del Talento Humano

Maestría en Historia Militar

Julio de 2021

DIRECTIVOS DE LA ESMIC

Director	<i>BG Giovanni Valencia Hurtado</i>
Subdirector	<i>CR Andrés Parra Espitia</i>
Vicerrector Académico	<i>CR Wilson Miguel Zarabanda Fuentes</i>

FACULTAD DE POSGRADOS

Decano	<i>TC José Francisco Machado Carrillo</i>
Coordinador de Investigación	<i>Dr. Abdénago Yate Arévalo, PhD</i>
Coordinadora de Autoevaluación y Acreditación	<i>Dra. Yulyhet Milena Medina, PhD (E)</i>
Coordinador de Maestría en Liderazgo Estratégico y Gestión del Talento Humano	<i>TC (RVA) Fabio Nelson Cufiño Gutiérrez</i>
Coordinador de Maestría en Historia Militar	<i>CT (RVA) Pablo Emilio Jiménez Díaz</i>
Auxiliar Administrativo	<i>Admr. Franklin Esthig Hernández Luna</i>

Boletín de Investigación N° 3 julio 2021 – Facultad de Posgrados - ESMIC

Diseño y Diagramación de cubierta: Abdénago Yate Arévalo

Fotografía de Portada: Franklin Esthig Hernández Luna

Bogotá, D.C., Colombia

Editor: Abdénago Yate Arévalo, PhD

Asesor de Investigación – Facultad de Posgrados

Móvil: (+ 57) 3162386983

Correo electrónico: investigacion.posgrados@esmic.edu.co

Dirección: Escuela Militar de Cadetes «General José María Córdova»

Calle 80 #38-00 Bogotá, D.C.

Las opiniones expresadas en este documento son responsabilidad exclusiva de su autor y no compromete en forma alguna a la Escuela Militar de Cadetes General José María Córdova. Todos los nombres e imágenes de marcas son usados sólo con fines académicos, y no con sentido publicitario ni de sus propietarios, productos o servicios. Reservados todos los derechos.

MAESTRÍA EN LIDERAZGO ESTRATÉGICO Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

EVENTO DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

PRIMER SEMINARIO EN EXPERIENCIAS DE LIDERAZGO

El pasado 16 de julio de 2021, en el Auditorio Bolívar de la Cuarta Brigada - Séptima División del Ejército Nacional, en la ciudad de Medellín, se llevó a cabo el *Primer Seminario en Experiencias de Liderazgo*, coorganizado con la Facultad de Posgrados de la Escuela Militar de Cadetes General José María Córdova.

El seminario tuvo como fin reflexionar a profundidad sobre la relación Líder-Liderazgo-Liderado, desde la experiencia vivida, sin desmedro de la teorización que haya lugar, teniendo presente los valores y los principios propios del liderazgo ético. Así, se pretende identificar un conjunto de características que permitan potenciar la mencionada relación en diferentes ámbitos.

Dentro del grupo de conferencista de amplia experiencia nacional e internacional, tuvimos la representación de la ESMIC: la Coordinadora de Autoevaluación y Acreditación de la Facultad de Posgrados, la Dra. Martha Yulyhet Milena Medina, y la maestrando Victoria Eugenia Casallas Lozano, de la Maestría en Liderazgo Estratégico y Gestión del Talento Humano.



Grupo de conferencistas y asistentes al Primer Seminario en Experiencias de Liderazgo

MAESTRÍA EN LIDERAZGO ESTRATÉGICO Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

MONOGRAFÍAS DE INVESTIGACIÓN

Adaptación de los alféreces a la cultura organizacional de la Escuela Militar de Cadetes

Shirley Mera Palechor

smerapa27@hotmail.com

Director/Tutor: Juan C. Grosso Holguín.

Esta investigación tuvo como objetivo principal: analizar la adaptación de los alféreces dentro de la formación militar en la Escuelas Militar de Cadetes General José María Córdova (ESMIC). Se delimito el proyecto como un estudio cuantitativo, de tipo no experimental, transversal de tipo descriptivo. Se planteó un problema de estudio delimitado y concreto sobre la adaptación y la cultura organizacional. Se efectuó la aplicación de un instrumento para analizar la adaptación a través de 5 variables; la encuesta fue aplicada a 115 estudiantes Alféreces de la ESMIC. Después de aplicado el instrumento, se correlacionaron las diferentes variables propias del estudio. Una de las conclusiones relevantes fue: los alféreces presentan alto porcentaje de adaptación frente a su perfil profesional y físico, pero existe un nivel escaso de adaptación en la variable familiar y social.

Fabio Y. Villamizar V.

villamizar2fy77@gmail.com

Director/Tutor: Leonel Nossa Ortiz

Aproximación a un modelo de formación en liderazgo transformacional para el alférez de la Escuela Militar

El Ejército Nacional es una de las instituciones más importantes de Colombia. La formación de los Oficiales es una tarea que se desarrolla en las instalaciones de la Escuela Militar de Cadetes General José María Córdova. Es menester de la Escuela Militar de Cadetes, garantizar la formación de Oficiales idóneos que cumplan con las expectativas y las necesidades del Ejército Nacional, siendo éste una institución de objetivos claros y específicos para el bienestar del país. Así pues, es fundamental establecer que la formación militar de los jóvenes alféreces en el Alma Mater del Ejército, se constituye principalmente en valores y principios propios de líderes en formación, garantes no solo de la seguridad y bienestar de la nación, sino que además cumplen con los más altos estándares de calidad para hacer del Ejército uno de los mejores en el mundo, pues se busca consolidar cualidades y capacidades óptimas para el desarrollo de cualquier tarea propuesta en la institución. Por consiguiente, se analizó la metodología de liderazgo transformacional de Bass & Avolio y su aplicación en la formación del alférez de la Escuela Militar, buscando encontrar diferencias entre la aplicación de este en las tácticas y estrategias de formación ya aplicados al interior de la ESMIC.

MONOGRAFÍAS DE INVESTIGACIÓN

Narrativa histórica del reclutamiento en el Ejército Nacional: estudio comparativo. 1519-2019

Marcos A. Cristancho A.

maracris427@gmail.com

Director/Tutor: Gustavo E. Altamar

La investigación, de carácter histórico, muestra el desarrollo del reclutamiento militar en Colombia, desde sus orígenes de la recluta en España en el siglo XIII, hasta el siglo XX y lo que va del presente siglo XXI: año 2019. El estudio pretendió demostrar la larga historia del reclutamiento en Colombia, desde sus orígenes en España hasta la actualidad. El documento se desarrolla sobre cuatro ejes temáticos: 1) Describir los antecedentes del reclutamiento para el Ejército Nacional, desde la conquista a la independencia (1519-1819), que parte del reclutamiento de levas España para su destino a América hasta la independencia de Colombia; 2) Describir la conformación de la recluta desde la Independencia hasta la Constitución de 1991, donde se desarrollan los diversos documentos jurídicos, tanto oficiales e institucionales que fueron perfeccionando el reclutamiento en el país; 3) Señalar los cambios en el proceso de reclutamiento desde la Constitución de 1991 que sustituyó la Constitución de 1886 que rigió en el país y que, sin embargo, ya se advertían visos de derechos humanos, que tuvieron plena confirmación en esta nueva Constitución política y 4) Identificar los pros y contras del reclutamiento en el arco contemporáneo, donde se analizan las objeciones que algunos jóvenes presenta para evadir el servicio militar obligatorio, llegando a la conclusión de que no existen razones valederas para evadirlo, salvo en casos excepcionales que señala la Ley 48 de 1993.

Jhon Ángel Rozo

kaveca250881@yahoo.com

Director/Tutor: Erika C. Figueroa P.

El Instituto Geográfico Militar y sus contribuciones al conocimiento de la geografía colombiana (1935-1940)

El instituto Geográfico Militar fue una entidad del Estado que existió en el periodo 1935-1940, dependiente del Ministerio de Guerra. La investigación es un esfuerzo por mostrar los logros y aportes desarrollados por dicho instituto al estudio y al desarrollo de la geografía, pues introdujo significativos avances científicos y tecnológicos en la forma de construir mapas del país. Esta investigación, de carácter histórico, se basó en fuentes primarias de la época en las que se destacan documentos oficiales y la revista Geográfica de Colombia. El Instituto Geográfico Militar realizó importantes aportes al estudio y desarrollo de la Geografía en Colombia, por cuanto creó un sistema para la elaboración de cartas geográficas del país, que contribuyó en la modernización del Estado, efectuó la transferencia de conocimientos de punta para la época, vinculó especialistas extranjeros que apoyaron los trabajos e introdujo al país equipos, técnicas, equipos e instrumentos, que fueron determinantes para la realización de sus trabajos.

AGRADECIMIENTOS

El equipo académico-administrativo de la Facultad de Posgrados...

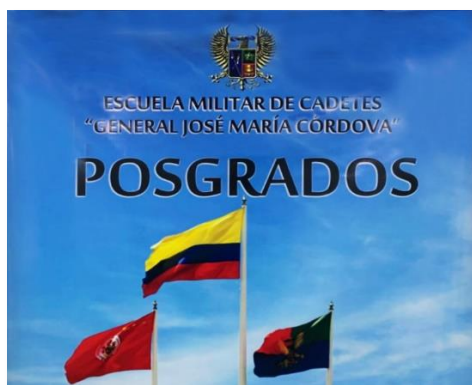
Agradece a la todos los miembros de la comunidad académico-administrativa y de servicios de la Escuela Militar de Cadetes General José María Córdova por todo el apoyo, el compromiso y la dedicación al noble y honorable ejercicio de la educación, que han enfrentado, con gallardía, honestidad y disciplina, nuestros maestrandos, docentes, egresados, jurados/evaluadores y directores/tutores, contribuyendo en lograr resultados frente al reto de construcción de país/nación desde la academia.

*«Reunirse en equipo es el principio.
Mantenerse en equipo es el progreso.
Trabajar en equipo asegura el éxito.»*

Henry Ford



Equipo académico - administrativo de la Facultad de Posgrados



MAESTRÍA EN LIDERAZGO ESTRATÉGICO Y
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

R.C 013545 - 15 agosto 2018
Coordinador del Programa:
TC(RA). Fabio Nelson Cufiño G.
fabio.cufino@esmic.edu.co
(+57) 314 336 0895

MAESTRÍA HISTORIA MILITAR

R.C. 26808 - 29 noviembre 2017
Coordinador del Programa:
CT (RA) Pablo Emilio Jiménez D.
pabloe.jimenez@esmic.edu.co
(+57) 313 432 0196



Maestría en Liderazgo Estratégico y Gestión del Talento Humano

Maestría en Historia Militar

Julio de 2021

BOLETÍN DE INVESTIGACIÓN
FACULTAD DE POSGRADOS

Nº 3



Julio de 2021