

# **BOLETÍN DE INVESTIGACIÓN** **FACULTAD DE POSGRADOS** **Nº 4**



Maestría en Liderazgo Estratégico y Gestión del Talento Humano

Maestría en Historia Militar

**Agosto de 2021**

## DIRECTIVOS DE LA ESMIC

**Director** *BG Giovanni Valencia Hurtado*

**Subdirector** *CR Andrés Parra Espitia*

**Vicerrector Académico** *CR Wilson Miguel Zarabanda Fuentes*

## FACULTAD DE POSGRADOS

**Decano** *MY Braymer Sinay Velásquez Carrillo*

**Coordinador de Investigación** *Dr. Abdénago Yate Arévalo, PhD*

**Coordinadora de Autoevaluación y Acreditación** *Dra. Yulyhet Milena Medina, PhD (E)*

**Coordinador de Maestría en Liderazgo Estratégico y Gestión del Talento Humano** *TC (RVA) Fabio Nelson Cufiño Gutiérrez*

**Coordinador de Maestría en Historia Militar** *CT (RVA) Pablo Emilio Jiménez Díaz*

**Auxiliar Administrativo** *Admr. Franklin Esthig Hernández Luna*

---

Boletín de Investigación N° 4 agosto 2021 – Facultad de Posgrados - ESMIC

Diseño y Diagramación de cubierta: Abdénago Yate Arévalo

Fotografía de Portada: Franklin Esthig Hernández Luna

Bogotá, D.C., Colombia

Editor: Abdénago Yate Arévalo, PhD

Asesor de Investigación – Facultad de Posgrados

Móvil: (+ 57) 3162386983

Correo electrónico: [investigacion.posgrados@esmic.edu.co](mailto:investigacion.posgrados@esmic.edu.co)

Dirección: Escuela Militar de Cadetes «General José María Córdova»

Calle 80 #38-00 Bogotá, D.C.

Las opiniones expresadas en este documento son responsabilidad exclusiva de su autor y no compromete en forma alguna a la Escuela Militar de Cadetes General José María Córdova. Todos los nombres e imágenes de marcas son usados sólo con fines académicos, y no con sentido publicitario ni de sus propietarios, productos o servicios. Reservados todos los derechos.

## CAMBIOS EN LA FACULTAD DE POSGRADOS

«El corazón del hombre traza su rumbo, pero sus pasos los dirige el señor» (Prov. 16:9). Con el honor del deber cumplido y dándole gracias a Dios, me dirijo a ustedes sólo con el ánimo de agradecerles todas las enseñanzas que me transmitieron durante el tiempo que me desempeñé como decano de la Facultad de Posgrados, siempre teniendo presente la calidad humana y el aporte que en todo momento le están brindando al alma mater del Ejército Nacional, con sus estrategias y trabajos realizados en todos los procesos formativos.

En nombre de mi esposa María Fernanda y mis hijos Isabel Sofía y Juan Martín, muchas gracias, un fuerte y caluroso abrazo.



Teniente Coronel  
JOSE FRANCISCO MACHADO CARRILLO



Mayor  
BRAYMER SINAY VELASQUEZ CARRILLO

«El corazón Como dijo Heráclito: «no hay nada permanente, excepto el cambio». Y es cierto que la vida cambia constantemente, queramos que lo haga, o no.

Por esta razón, hoy, de la mano de Dios, he asumido un nuevo reto profesional y laboral para desempeñarme como Decano de la Facultad de Posgrados de la Gloriosa Escuela Militar de Cadetes General José María Córdova, oportunidad que me ha brindado la Dirección de la Escuela para mostrar mis capacidades y continuar llevando adelante todos los procesos educativos que se siguen en la facultad con nuestros dos programas de maestría, buscando siempre mejorar los estándares de calidad.

### LLAMADO A PONENCIAS

La Facultad de Posgrados de la Escuela Militar de Cadetes tiene el gusto de invitarlos a presentar ponencias en los congresos internacionales:

1. Primer Congreso Internacional de Liderazgo Estratégico y Gestión del Talento Humano: El Liderazgo en Tiempos de Crisis
2. Primer Congreso Internacional de Historia Militar Latinoamericana, Siglos XIX Y XX

Estos congresos tienen como objetivo socializar y discutir programas, proyectos, resultados y productos en las investigaciones formal y formativa que se desarrollan a nivel nacional e internacional en cada uno de sus campos de experticia; para lo cual, contarán con conferencistas nacionales e internacionales de altas calidades profesionales.

## **CONGRESO INTERNACIONAL** DE LIDERAZGO ESTRATÉGICO Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

**Fecha del evento: 30 de septiembre de 2021**

**Inscripciones:** <https://forms.gle/tAVQrxbPHyWHxotm6>

## **CONGRESO INTERNACIONAL** DE HISTORIA MILITAR

**Fecha del evento: 18 y 19 de noviembre de 2021**

**Inscripciones:** <https://forms.gle/XTzm6yexBGGyLDr37>

# MAESTRÍA EN LIDERAZGO ESTRATÉGICO Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

## MONOGRAFÍAS DE INVESTIGACIÓN

### **Inteligencia emocional y liderazgo en alféreces de fase de mando de la Escuela Militar de Cadetes “General José María Córdova”**

**Sandra Y. Lombana P.**

[saya.lombana.pacheco@gmail.com](mailto:saya.lombana.pacheco@gmail.com)

*Director/Tutor: María C. Aguilar B.*

El objetivo de la investigación fue establecer la relación entre la inteligencia emocional y el liderazgo en un grupo de alféreces de *fase de mando* de la Escuela Militar de Cadetes General José María Córdova. La participación fue de 54 Alféreces: 37 hombres y 17 mujeres. Los instrumentos empleados fueron: (1) cuestionario para identificar los factores sociodemográfico y académico militares; (2) la Escala Rasgo de Metaconocimientos sobre Estados emocionales (TMMS-24), para medir tres factores de inteligencia emocional: atención emocional, claridad de sentimientos y reparación emocional; y (3) el inventario Bochum de personalidad y competencias BIP, para medir competencias laborales y personales (entre ellas, el liderazgo).

### **Edwin R. Ortiz Cifuentes**

[ortizedwin1091@hotmail.com](mailto:ortizedwin1091@hotmail.com)

*Director/Tutor: Leonel Nossa O.*

### **Comparativo de satisfacción laboral entre personal prestador de servicios y docentes hora cátedra de la ESMIC**

El principal objetivo de esta investigación se basó en establecer un comparativo de Satisfacción laboral entre personal Prestador de servicios y Docentes hora cátedra de la Escuela Militar de Cadetes “General José María Córdova”; conceptualmente satisfacción laboral se determina como la impresión del trabajador “tiene hacia el trabajo y con el trabajo, de agrado o desagrado, de buenas o malas relaciones humanas, en cuanto a las condiciones del medio laboral también se entiende como un estado emocional, de sentimientos o respuestas afectivas” (López, 2009); la metodología utilizada en este proyecto se basa en el enfoque cuantitativo, con la población de Docentes hora cátedra y los prestadores de servicios que hacen parte de la planta de personal de la Escuela Militar de Cadetes. El instrumento que se aplicó fue el Cuestionario de Satisfacción Laboral S20 /23 de JL Meliá y JM Peiro; como resultados el 43% es muy satisfecho, el 29% bastante satisfecho, el 8% se encuentra algo satisfecho, el 7% algo insatisfecho, solo el 5% están bastante insatisfecho y un 4% están insatisfechos y 4% son indiferentes; Conclusiones: Para dar respuesta a los objetivos se establece en primer lugar que Existe satisfacción laboral dentro de los participantes siendo los prestadores de servicios quienes mejor percepción tienen de su bienestar en el trabajo.

# MAESTRÍA EN HISTORIA MILITAR

## CAPÍTULOS DE LIBROS

### **Operaciones Psicológicas del Ejército Colombiano: Impacto de la Doctrina PSYOPS en las Operaciones Militares**

**Carlos Osorio Posada**

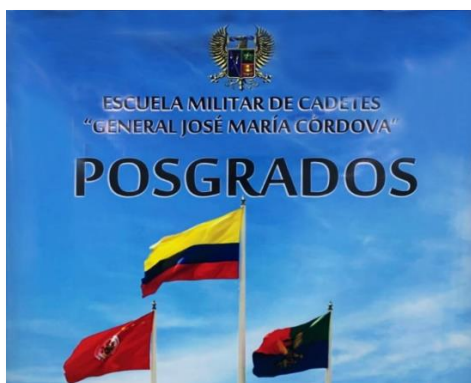
[carlos.osorio@esmic.edu.co](mailto:carlos.osorio@esmic.edu.co)

*Director/Tutor: Carlos E. Álvarez C.*

Desde el inicio de las acciones de origen subversivo en Colombia, cuyos protagonistas organizados en guerrillas permitieron que ideologías de líneas pro-rusas y pro-chinas fueran su bandera con cortes discrepantes de lo que tradicionalmente ha sido un estado con lineamientos democráticos, y la transformación posterior del conflicto armado a partir de 1990 en donde prácticamente la ideología fue cambiada por el negocio del narcotráfico, insumo que recrudeció en una violencia por proteger las áreas de retaguardia estratégica de las estructuras subversivas ya vistas como carteles, obligó al Estado colombiano, y especialmente a sus Fuerzas Militares, a realizar una serie de cambios institucionales para enfrentar las amenazas que ponían en riesgo su razón vital, las diferentes dinámicas de confrontación a fenómenos como la inseguridad y el terrorismo han constituido los puntos centrales de la agenda doméstica de los gobiernos del último siglo en Colombia. Las comunicaciones y el manejo de la información fue una de las áreas que mayores cambios sufrió, convirtiéndose hoy día en pilar fundamental de la estrategia contrainsurgente. Así, la propaganda y la guerra psicológica han sido utilizadas activamente para quebrar la voluntad de lucha de los combatientes de los grupos insurgentes, mantener la moral de los miembros de la fuerza pública y aumentar el apoyo de la población civil y la opinión pública hacia las Fuerzas Armadas. Por medio de la revisión documental reciente se presenta la evolución e Impacto de la Doctrina PSYOPS en las Operaciones Militares, y las áreas de aplicación que actualmente tiene en el Ejército de Colombia."



Biblioteca Central de las FFAA Tomás Rueda Vargas y Academia Colombiana de Historia Militar – Escuela Militar de Cadetes General José María Córdova



MAESTRÍA EN LIDERAZGO ESTRATÉGICO Y  
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

R.C 013545 - 15 agosto 2018  
Coordinador del Programa:  
TC(RA). Fabio Nelson Cufiño G.  
[fabio.cufino@esmic.edu.co](mailto:fabio.cufino@esmic.edu.co)  
(+57) 314 336 0895

MAESTRÍA HISTORIA MILITAR

R.C. 26808 - 29 noviembre 2017  
Coordinador del Programa:  
CT (RA) Pablo Emilio Jiménez D.  
[pabloe.jimenez@esmic.edu.co](mailto:pabloe.jimenez@esmic.edu.co)  
(+57) 313 432 0196



Maestría en Liderazgo Estratégico y Gestión del Talento Humano

Maestría en Historia Militar

**Agosto de 2021**



**BOLETÍN DE INVESTIGACIÓN**  
**FACULTAD DE POSGRADOS** **Nº4**



Agosto de 2021